

Vraag van de maand: Hoe worden de punten berekend bij de ontwikkeling van zorginhoud en organisatie?

Bij de activiteit 'Ontwikkeling van zorginhoud en organisatie' ontwikkel of actualiseer je een zorgaanbod, standaard, richtlijn of kwaliteitsinstrument, met als doel om deze te verbeteren. Een activiteit die nu tijdens corona extra actueel is, met bijvoorbeeld het opstellen van nieuwe protocollen of het ontwikkelen van zorgaanbod voor revalidatie. Hoe worden hiervoor eigenlijk de punten berekend?

Puntenberekening 'Ontwikkeling van zorginhoud en organisatie'

Om uit te leggen hoe de punten voor deze activiteit berekend worden, is het handig om te weten dat deze activiteit in de 'Kwaliteitscriteria 2020-2025' een samenvoeging is van drie activiteiten uit de 'Kwaliteitscriteria 2015-2020'. Dit zijn: Het 'Ontwikkelen van een zorgaanbod of product', de 'Ontwikkeling van protocollen, standaarden en richtlijnen' en het 'Ontwikkelen van kwaliteitsinstrumenten of zorginnovaties'. Doordat er dus veel activiteiten onder vallen is het logisch om de punten te berekenen aan de hand van het soort zorgaanbod én aan de hand van het aantal bijeenkomsten. Hierdoor kun je in plaats van alleen het resultaat, jouw bijdrage aan het zorgaanbod weergeven in punten. Voor deze activiteit wordt de volgende puntenberekening gebruikt:

- Ontwikkelen zorgaanbod: maximaal 15 punten.
- Ontwikkelen standaarden, richtlijnen en kwaliteitsinstrumenten: maximaal 20 punten.
- Actualiseren standaarden, richtlijnen en kwaliteitsinstrumenten: maximaal 10 punten.

Punten worden toegekend naar rato van actieve betrokkenheid:

Ter illustratie: een ontwikkeltraject bestaat uit 10 bijeenkomsten en je was aanwezig tijdens 5 bijeenkomsten, dan wordt de helft van het maximum aantal punten toegekend.

Voorbeelden van Zorginhoud en organisatie:

- Zorgaanbod nieuwe doelgroepen
- Zorgpaden
- Zorgvernieuwingsproject
- Zorgstandaard
- Mono- of multidisciplinaire richtlijn
- Protocol voor gegevensuitwisseling tussen meerdere beroepsgroepen.

Wat valt er niet onder:

- Cliëntenfolder
- Deelname aan vaste werkgroepen of deelname aan regionale ketenzorg *zonder* concreet projectplan
- voor ontwikkeling van zorginhoud en organisatie
- Protocollen/werkinstructies voor de eigen praktijk
- Aanpassen van een bestaande richtlijn aan de eigen praktijk
- Deelname aan stuurgroep of klankbordgroep
- Eenmalige feedback op product

Hoe kun je laten zien wat jouw bijdrage is geweest?

Om te laten zien wat jouw bijdrage is geweest laat je 2 onderdelen zien:

- Het Zorgaanbod/standaard/richtlijn/kwaliteitsinstrument *én*
- Document(en) waarmee je jouw actieve betrokkenheid laat zien

Tip: Het ontwikkeltraject heeft een duidelijk begin en eind. Je kunt je actieve betrokkenheid bij de ontwikkeling laten zien met bijvoorbeeld notulen met een aanwezigheidslijst of een projectplan of een ander relevant document van de kwaliteit van zorg.

